



Столыпинский

вестник

Научная статья

Original article

УДК 101.1:316

DOI 10.55186/27131424\_2024\_6\_6\_4

**ОСОБЕННОСТИ СТАТУСА ЛИДЕРА В ЗАКРЫТОЙ МАЛОЙ ГРУППЕ  
(СОЦИАЛЬНО-ФИЛОСОФСКИЙ АНАЛИЗ)**

**FEATURES OF THE LEADER'S STATUS IN A CLOSED SMALL GROUP  
(SOCIO-PHILOSOPHICAL ANALYSIS)**

**Дьяченко Андрей Николаевич**, соискатель учёной степени кандидата филос.  
Наук Забайкальский государственный университет, г. Чита, Россия  
[Andrejdijchenko@mail.ru](mailto:Andrejdijchenko@mail.ru)

**Научный руководитель: Субботина Надежда Дмитриевна**, доктор  
философских наук, профессор

**Dyachenko Andrey Nikolaevich**, candidate of the degree of Candidate of Philos.  
Zabaikalsky State University, Chita, Russia

**Scientific supervisor: Nadezhda Dmitrievna Subbotina**, Doctor of Philosophy,  
Professor

**Аннотация.** В статье автор исследует особенности феномена лидерства, а также статус лидера в закрытой малой группе с позиции социальной философии. Проведен анализ существующих социально-философских подходов к феномену лидерства. В качестве примера рассмотрены особенности лидера группы курсантов военного вуза.

**Abstract.** In the article, the author explores the features of the phenomenon of leadership, as well as the status of a leader in a closed small group from the position of social philosophy. The analysis of existing socio-philosophical approaches to the phenomenon of leadership is carried out. As an example, the features of the leader of a group of cadets of a military university are considered.

**Ключевые слова:** лидерство, лидер, статус лидера, закрытая малая группа.

**Keywords:** leadership, leader, leader status, closed small group

Общество является совокупностью групп людей, которые функционируют на основе установленных правил и норм. Все группы при этом имеют некую структуру и существуют с определенной целью.

Малая группа с точки зрения Р. Бейлза – это «любое количество лиц, находящееся во взаимодействии друг с другом в виде одной непосредственной встречи или ряда встреч, при которых каждый член группы получает некоторое впечатление или восприятие каждого другого члена...». А.С. Крылов описывает малую группу как совокупность людей, которые могут быть рассмотрены как социальная, экономическая, бытовая, производственная или иная общность, что определятся позицией исследователя. Наиболее общее толкование малой группы приводит Г.М. Андреева [1], которая пишет о малой группе как о «немногочисленной по составу группе, члены которой объединены общей социальной деятельностью и находятся в непосредственном личном общении, что является основой для возникновения эмоциональных отношений, групповых норм и групповых процессов». Для нас представляет интерес акцент на том, что малую группу можно охарактеризовать через такие процессы как образование группы, развитие отношений между членами, а также лидерство и принятие решений.

Итак, малые группы это не просто совокупность людей, которые действуют в соответствии с личными желаниями и целями. Желания и цели каждого члена группы надындивидуальны, они подчиняются желаниям и

интересам группы в целом. При этом правом принимать решения, действовать от лица всей группы и обладает лидер группы. Лидером группы является тот, кто пользуется авторитетом окружающих, способен вести за собой всех членов группы и обладает достаточными знаниями и навыками, которые способствуют поддержанию существования всей малой группы и достижения ею целей.

Социально-психологические теории лидерства применимы и для социально-философского рассмотрения лидерства.

Так, Дж. Терри и П. Друкер рассматривают лидерство в контексте стимулирования деятельности последователей, а Дж. Терри понимает лидерство как «воздействие на группы людей, побуждающее их к достижению общей цели».

Парыгин Б.Д., анализируя лидерство в малой группе, выделил его как феномен «воздействия или влияния индивида на мнения, оценки, отношения и поведение группы в целом или отдельных ее членов» [8].

Даунтон П.: лидерство - это «положение в обществе, которое характеризуется способностью занимающего его лица направлять и организовывать коллективное поведение некоторых или всех его членов», что определяется рассмотрением общества как сложной, иерархически организованной системы социальных позиций и ролей, что согласуется со взглядами О.С. Виханского и Ж. Блондель.

Лидерство - это влияние на других людей (В. Кац, Л. Эдинггер и др.) Однако это не любое влияние, а такое, для которого характерны четыре особенности: во-первых, необходимо, чтобы влияние было постоянным. Во-вторых, руководящее воздействие лидера должно осуществляться на всю группу (организацию, общество). В-третьих, лидера отличает явный приоритет в его влиянии на группу. В-четвертых, влияние лидера опирается не на прямое применение силы, а на авторитет или хотя бы признание правомерности руководства.

Статус лидера в закрытой малой группе подразумевает наличие определенных особенностей и навыков, которые позволяют эффективно

организовывать и управлять коллективом. Лидер в такой группе является важной фигурой, которая обладает особыми правами и обязанностями.

Одной из главных характеристик лидера является его способность вдохновлять и мотивировать других участников группы к достижению общих целей. Лидер должен уметь не только самостоятельно инициировать деятельность, но и организовывать ее таким образом, чтобы каждый член группы чувствовал свою полезность и вклад в общую работу. Однако лидер не только вдохновляет, но и умеет слушать и понимать своих подчиненных. Коммуникационные навыки играют важную роль в установлении доверительных отношений с остальными участниками группы. Лидер должен быть готов выслушать мнение каждого члена и учесть его при принятии решений.

Ф.А. Игебаева [4], В.П. Шейнов [9] пишут о том, что роль лидера заключается в умении вести людей за собой, обеспечить существование таких связей в системе межличностных взаимоотношений, которые способствовали бы решению конкретных задач в рамках единой цели. Именно лидер организует взаимодействие в группе, способствует эффективному разрешению конфликтов.

Ф.А. Игебаева [5] пишет о том, что влияние лидера на группу зависит от ситуации, а также от особенностей группы и ее членов. Однако справедливым является и то, что лидера всегда характеризует высокий интеллект (выше, чем у основной части группы), харизма, склонность к доминированию и инициативность, а также способность направлять внимание членов группы на значимые события, явления и социальные задачи. Лидер должен быть способен объединить действия всех членов, перенаправить их в одно направление и преобразовать в согласованную систему действий.

Итак, лидер закрытой малой группы обладает определенными характеристиками, которые помогают ему эффективно руководить и организовывать работу группы. Опишем характеристики лидера закрытой малой группы.

Лидер должен быть вдохновителем. Лидер закрытой малой группы способен вдохновить участников группы и мотивировать их к достижению

общих целей. Он умеет создавать атмосферу доверия, поддержки и взаимопонимания. В закрытой малой группе лидер должен быть способен создать и поддержать восприятие собственной группы как особенной, отличающейся от других. Сами члены группы должны ощущать себя избранными.

Хороший лидер закрытой малой группы обладает навыками эффективного общения и умеет выслушивать и понимать других. Он также способен эмоционально сочувствовать и поддерживать членов группы в трудных моментах.

Лидер закрытой малой группы организует и контролирует работу группы, определяет цели и задачи, распределяет роли и обязанности, а также следит за выполнением сроков и качеством работы.

Лидер закрытой малой группы принимает смелые и обдуманные решения, основываясь на общих интересах группы. Он способен действовать в сложных и неопределенных ситуациях и решать проблемы, которые могут возникнуть в процессе работы. Однако, лидер должен быть способен к адаптации и гибкости. В закрытой группе могут возникнуть ситуации, требующие быстрого реагирования и изменения планов. Лидер должен быть готов к импровизации и принимать решения на основе текущих обстоятельств. Лидер закрытой малой группы адаптируется к изменяющимся ситуациям и готов менять свои методы работы, если это необходимо. Он открыт к новым идеям и способен быстро реагировать на перемены и вызовы.

Кроме того, лидер обладает организационными и лидерскими способностями. Он умеет распределять задачи, контролировать их выполнение и добиваться результатов. Лидер в закрытой малой группе является авторитетным и фигурой, на которую остальные члены могут положиться и обратиться за советом или поддержкой.

В качестве примера приведем характеристику неформального лидера группы курсантов военного вуза. В первую очередь лидер малой группы курсантов должен обладать профессиональной компетенцией, должен владеть

всей необходимой информацией и навыками, чтобы успешно завершить курс обучения и выполнить поставленные задачи. Среди военных профессиональная компетентность будет являться основой авторитета. Интерес к успехам других курсантов, готовность к искреннему диалогу, уважение к личным качествам будут способствовать повышению личного авторитета. Достаточно важно для лидера быть инициативным, обладать организационными навыками, но при этом быть способным работать в команде. Умение эффективно работать в команде - важный аспект лидерства. Умение слушать и понимать мнения и идеи других, развивать навыки конструктивного общения и поощрять взаимодействие и сотрудничество – важная характеристика лидера.

Важно помнить, что лидерство - это процесс постоянного развития, и требует времени и усилий.

Итак, статус лидера в закрытой малой группе требует от человека определенных навыков и качеств. Чтобы эффективно выполнять свои обязанности, лидер должен быть вдохновляющим, коммуникабельным, гибким и организованным. Только благодаря этим качествам лидер сможет успешно управлять группой и добиваться общих целей.

#### **Использованные источники:**

1. Андреева, Г.М. Социальная психология / Г.М. Андреева. - М.: Аспект Пресс, 1996. - 375 с.
2. Блондель, Ж. Политическое лидерство. Путь к всеобъемлющему анализу / Ж. Блондель. -М.: Российская академия управления, 1992. - 135 с.
3. Виханский, О. С. Стратегическое управление: учебник / О.С. Виханский. - М.: Гардарика, 1998. - 296 с.
4. Игебаева Ф.А. К вопросу об эффективности управленческих стилей. NovaInfo.Ru. 2016. Т. 3. № 41. С. 255-259.
5. Игебаева Ф.А. Современный руководитель АПК: каким он должен быть (на примере Республики Башкортостан) // Аграрный вестник Урала. Всероссийский научный аграрный журнал, 2014, № 6 (124), С.105 - 108.

6. Игебаева Ф.А. Эффективность деятельности менеджера - в стиле управления. В сборнике: Современное научное знание: теория, методология, практика. Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции в 3-х частях. ООО «Новаленсо». 2016. - С. 55 -
7. Модели и методы управления персоналом: Российско-британское учебное пособие / под ред. Е.Б. Моргунова. - М.: ЗЛЮ «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2001. - С. 128.
8. Парыгин, Б.Д. Основы социальнопсихологических теорий / Б.Д. Парыгин. - М.: Мысль, 1971. - 352 с.
9. Шейнов, В.П. Психология лидерства / В.П. Шейнов. - Минск: Харвест, 2008. - 992 с.
10. Шмаков, Б.В. Лидерство в малых группах / Б.В. Шмаков // Вестник Южно-Уральского государственного университета. – 2013. – № 4. – С. 110-117.

**The sources used:**

1. Andreeva, G.M. Social psychology / G.M. Andreeva. - М.: Aspect Press, 1996. - 375 p.
2. Blondel, J. Political leadership. The path to a comprehensive analysis / J. Blondel. -М.: Russian Academy of Management, 1992. - 135 p.
3. Vihansky, O. S. Strategic management: textbook / O.S. Vihansky. - М.: Gardarika, 1998. - 296 p.
4. Igebaeva F.A. On the issue of the effectiveness of managerial styles. NovaInfo.Ru . 2016. Vol. 3. No. 41. pp. 255-259.
5. Igebaeva F.A. The modern head of the agro-industrial complex: how it should be (on the example of the Republic of Bashkortostan) // Agrarian Bulletin of the Urals. All-Russian Scientific Agrarian Journal, 2014, No. 6 (124), pp.105 - 108.
6. Igebaeva F.A. Efficiency of the manager's activity - in the management style. In the collection: Modern scientific knowledge: theory, methodology, practice. Collection of scientific papers based on the materials of the International Scientific and practical conference in 3 parts. Novalenso LLC. 2016. - p. 55 -

7. Models and methods of personnel management: A Russian-British textbook / edited by E.B. Morgunov. - M.: EVIL "Business School "Intel-Synthesis", 2001. - p. 128.
8. Parygin, B.D. Fundamentals of sociopsychological theories / B.D. Parygin. - M.: Mysl, 1971. - 352 pp .
9. Sheinov, V.P. Psychology of leadership / V.P. Sheinov. - Minsk: Harvest, 2008. - 992 p.
10. Shmakov, B.V. Leadership in small groups / B.V. Shmakov // Bulletin of the South Ural State University. - 2013. – No. 4. – pp. 110-117.

©Дьяченко А.Н., 2024 Научный сетевой журнал «Столыпинский вестник» №6/2024.

**Для цитирования:** Дьяченко А.Н. ОСОБЕННОСТИ СТАТУСА ЛИДЕРА В ЗАКРЫТОЙ МАЛОЙ ГРУППЕ (СОЦИАЛЬНО-ФИЛОСОФСКИЙ АНАЛИЗ)// Научный сетевой журнал «Столыпинский вестник» №6/2024.