



Столыпинский
вестник

Научная статья

Original article

УДК 338.312

**ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ СОВРЕМЕННЫХ КОМПАНИЙ ПО
ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА: ОСОБЕННОСТИ И
РЕЗУЛЬТАТЫ**

**PRACTICAL EXPERIENCE OF MODERN COMPANIES IN IMPROVING
LABOR PRODUCTIVITY: FEATURES AND RESULTS**

Касымова Юлия Николаевна, кандидат экономических наук, кафедры «Экономика транспорта», ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» (620034 Россия, г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, д. 66), тел. 8(373) 221-24-41, yukasymova@mail.ru

Наложитая Екатерина Сергеевна, студент 4 курса, факультета «Экономики и управления», ведущий научный сотрудник, ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» (620034 Россия, г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, д. 66), тел. 8(902) 271-93-14, nalozhitaya.yekaterina@mail.ru

Yulia N. Kasymova, candidate of economic sciences, department of economics of transport, Ural state university of railway transport (66 Kolmogorova st., Yekaterinburg, 620034 Russia), tel. 8(373) 221-24-41, yukasymova@mail.ru

Ekaterina S. Nalozhitaya, 4th year student, faculty of economics and management, leading researcher, ural state university of railway transport (66 Kolmogorova st.,

Yekaterinburg, 620034 Russia), tel. 8(902) 271-93-14,
nalozhitaya.yekaterina@mail.ru

Аннотация. Повышение производительности труда - одна из ключевых задач современных компаний. Они постоянно ищут новые подходы и стратегии, чтобы максимизировать результативность своих сотрудников и улучшить эффективность бизнес-процессов. В статье мы рассмотрели особенности и результаты практического опыта реализации подобных стратегий в современных компаниях. Целью статьи является изучение и анализ различных методов и стратегий, используемые современными компаниями для повышения производительности труда. Результаты практического опыта современных компаний по повышению производительности труда, которые мы рассмотрели стали яркими примерами эффективного использования различных методов и стратегий для повышения производительности труда. Благодаря опыту рассмотренных компаний, они могут не только быть ценным источником знаний для других компаний в России, но и применять свои навыки в разнообразных областях, чтобы достичь наилучших результатов.

Abstract. Increasing labor productivity is one of the key tasks of modern companies. They are constantly looking for new approaches and strategies to maximize the effectiveness of their employees and improve the efficiency of business processes. In the article, we examined the features and results of practical experience in implementing such strategies in modern companies. The purpose of the article is to study and analyze various methods and strategies used by modern companies to increase labor productivity. The results of the practical experience of modern companies in improving labor productivity, which we have reviewed, have become vivid examples of the effective use of various methods and strategies to increase labor productivity. Thanks to the experience of the companies reviewed, they can not only be a valuable source of knowledge for other companies in Russia, but also apply their skills in various fields to achieve the best results.

Ключевые слова: *производительность, внедрение новых технологий, оптимизация, развитие персонала, организации и рационализации рабочих мест, цифровая экономика, автоматизация рабочих процессов.*

Keywords: *productivity, introduction of new technologies, optimization, personnel development, organization and rationalization of workplaces, digital economy, automation of work processes.*

Производительность труда является ключевым показателем эффективности трудовой деятельности и играет важную роль в экономическом развитии страны. Она определяется как отношение объема произведенной продукции или услуг к затраченному на ее производство труду. Увеличение производительности труда позволяет производить больше продукции или услуг при том же уровне затрат на труд или производить ту же продукцию с меньшими затратами [6].

В целях увеличения производительности труда был создан Национальный проект «Производительность труда». Данный проект утвержден Указом Президента В.В. Путина в 2018 году и призван создать условия для ежегодного прироста производительности труда в стране на 5 % к 2024 году. В проекте могут участвовать компании с выручкой более 400 млн.руб., на данный момент участвуют более 5000 компаний [1].

Для достижения этой цели предусмотрены различные мероприятия, направленные на повышение эффективности использования рабочего времени, внедрение новых технологий, обучение и переподготовка кадров, создание благоприятных условий для предпринимательства и инвестиций, а также стимулирование инноваций и развитие цифровой экономики. Множество компаний участвующие в проекте, добились совершенствование производства и увеличения производительности труда. Рассмотрим практический опыт отечественных компаний, которые добились высоких результатов.

В рамках участия в Национальном проекте "Производительность труда" компания "СТМ – Синара-транспортные машины" сконцентрировала свое

внимание на масштабные изменения производственной системы предприятий холдинга для повышения производительности труда и эффективности производства. Компания выполнила проекты, позволившие увеличить производительность труда на эталонных участках более чем на 30 % [4].

Для достижения результата компания внедрила в производство 158 эталонных участков. Эталонные участки – это часть комплексной программы повышения операционной эффективности СТМ, которая позволит высвободить часть средств и направить их на развитие и автоматизацию производственных фондов.

На Калужском заводе путевых машин и гидроприводов за несколько месяцев поменялась технология сборки укладочных кранов, грузовых и транспортных лебёдок, все процессы происходят поэтапно. За счет поэтапной сборки производительность при изготовлении кранов выросла в два раза.

Внедрили новую форму организации труда – малые группы, это метод организации труда, при котором работники разделены на небольшие группы, каждая из которых отвечает за выполнение определенных задач. Этот подход позволяет улучшить эффективность и продуктивность работы, так как работники могут более глубоко сконцентрироваться на своих задачах и сосредоточиться на достижении конкретных результатов.

Все это уже сейчас дало действенный эффект: производительность труда на эталонных участках выросла на треть, а время протекания процессов сократилось на 58 %.

В 2020 году компания «ОМК ЭНЕРГОМАШ» присоединилась к проекту. В ходе реализации проекта была разработана система мотивации на участках и система организации и рационализации рабочих мест - 5С [3]. Эта система помогает снизить время, затрачиваемое на поиск и перемещение инструментов и материалов, улучшает безопасность рабочих мест, сокращает потери времени и энергии и улучшает общую производительность работников.

Система мотивации на участках способствовала увеличению производительности на каждом из участков в среднем на 15-25 %.

С помощью системы организации и рационализации рабочих мест были достигнуты следующие результаты:

- установка специальных инструментальных шкафов с помощью чего удалось высвободить около 10% рабочего времени.

- благодаря четкой организации хранения и соблюдению стандарта содержания рабочих шкафов поиск любого инструмента укладывается в 30 секунд.

Компания ООО "ИРИС" проявила значительные достижения в области повышения производительности труда, используя передовые технологии, такие как нейросети. Разработка программно-аппаратного комплекса, способного увеличить производительность труда на заводе "ЖБ-Энерго" на 47% за всего 4 месяца, является впечатляющим результатом.

По некоторым оценкам, если мы будем продолжать внедрять в большинство крупных компаний, то возможен высокий прирост ежегодно роста ВВП в стране.

Работа системы заключается в сборке данных путем видеонаблюдения. Видео дает возможность распознать с помощью сверточной нейросети поток работ, действий. Эти данные являются главным источником знаний о производственной системе. На основе этого же потока данных с помощью нейросетей с памятью создается предиктивная модель. Она предсказывает производительность системы в тех или иных ситуациях. [2]

Созданных и изученных таким образом данных хватает, чтобы выявить точки интереса – производственные, которые ведут к росту и замедлению производительности на предприятии. А далее, изучая эти благоприятные и неблагоприятные гены производственной ДНК, система дает ответ, что нужно изменить для роста производительности.

Проанализировав множество компаний с применением различных цифровых технологий с повышением производительности труда на рис. 1 выделили самые эффективные перспективные направления для компаний всех отраслей, такие как искусственный интеллект, технологии дополненной или

виртуальной реальности, аддитивные технологии, робототехника, поскольку они сочетаются с более выраженным позитивным эффектом.



Рисунок 1. Связь различных цифровых технологий с повышением производительности труда

Использование таких технологий может привести к существенному повышению производительности труда в различных отраслях и стать ключевым конкурентным преимуществом для компаний так, как они позволяют автоматизировать рутинные задачи, увеличить точность и скорость работы.

Искусственный интеллект, например, может использоваться для анализа больших объемов данных, прогнозирования трендов и поведения потребителей, автоматизации процессов принятия решений. Это позволяет компаниям быстрее и точнее адаптироваться к изменениям рынка, улучшить качество продукции и услуг, оптимизировать операционные затраты.

Технологии дополненной или виртуальной реальности могут быть применены для тренировки сотрудников, симуляции процессов, улучшения опыта пользователя. Это позволяет повысить эффективность обучения, улучшить коммуникацию с клиентами, сократить время на разработку и внедрение новых продуктов.

Аддитивные технологии, такие как 3D-печать, позволяют быстро создавать прототипы и индивидуальные детали, улучшая гибкость и скорость производства, сокращая время на разработку и улучшая качество продукции.

Робототехника может быть использована для автоматизации производственных процессов, что увеличивает производительность, снижает риски ошибок и улучшает условия работы для сотрудников.

Рассмотренные компании стали яркими примерами эффективного использования различных методов и стратегий для повышения производительности труда. Их опыт не только полезен для других отечественных компаний, но и может быть применен в различных сферах деятельности в целях достижения лучших результатов.

Литература

1. Электронный ресурс: [\[https://www.economy.gov.ru/material/directions/nacionalnyy_proekt_proizvoditelnost_truda/\]](https://www.economy.gov.ru/material/directions/nacionalnyy_proekt_proizvoditelnost_truda/). Дата обращения 13.10.2023. Национальный проект «Производительность труда».
2. Электронный ресурс: [\[https://iris-s.pro/produkty/detail.php?ID=2\]](https://iris-s.pro/produkty/detail.php?ID=2). Дата обращения 14.10.2023. Повышение производительности труда в компании ООО «ИРИС».
3. Электронный ресурс: [\[https://up-pro.ru/library/production_management/productivity/kak-povyshali-proizvoditelnost-truda/\]](https://up-pro.ru/library/production_management/productivity/kak-povyshali-proizvoditelnost-truda/). Дата обращения 13.10.2023 г. Опыт повышения производительности труда в компании ОМК «ЭНЕРГОМАШ».
4. Электронный ресурс: [\[https://sinaratm.ru/media/news/zavod-kalugaputmash-uchastvuet-v-natsproekte-po-povysheniyu-proizvoditelnosti-truda/\]](https://sinaratm.ru/media/news/zavod-kalugaputmash-uchastvuet-v-natsproekte-po-povysheniyu-proizvoditelnosti-truda/). Дата обращения 15.10.2023 г. Повышение производительности труда компании «Синара транспортные машины».
5. Асташова Е.А., Дмитренко Е.А. Нормирование труда как фактор повышения производительности труда. Экономика труда Т. 9 № 12 – 2022 г. – 2145 с.
6. Криволапова К.О. Анализ производительности труда и оценка влияния отдельных факторов на производительность труда. // Международная научно-практическая конференция молодых ученых. – 2019 г. – 120 с.

7. Золотов А.В. Производительность труда, трудоемкость и экономия труда в условиях цифровизации экономики. // В сборнике: Цифровой контент социального и экосистемного развития экономики. Сборник трудов международной научно-практической конференции. – 2022 г. - 254 с.
8. Мельникова В.Г., Соколова А.А. Влияние цифровизации на рост производительности труда. // В сборнике: Лучших докладов по материалам XI Национальной научно-практической конференции института магистратуры с международным участием. – 2022 г. - с. 178.
9. Кумаритова З.А., Ситохова Т.Е. Повышение производительности труда в условиях цифровизации экономики России // Сборник финансовых исследований № 4 (65). - 2019 г. – 177 с.
10. Сулумов С.Х. Структурные изменения рынка труда в условиях цифровизации экономики // Экономика и бизнес: теория и практика №10 – 2 (80). – 2021 г. - 109 с.

References

1. Electronic resource: [https://www.economy.gov.ru/material/directions/nacionalnyy_proekt_proizvoditelnost_truda /]. Date of request 13.10.2023. The national project "Labor Productivity".
2. Electronic resource: [https://iris-s.pro/produkty/detail.php?ID=2]. Accessed 14.10.2023. Improving labor productivity in the company "IRIS" LLC.
3. Electronic resource: [https://up-pro.ru/library/production_management/productivity/kak-povyshali-proizvoditelnost-truda/]. Date of application 13.10.2023 Experience in improving labor productivity in OMK ENERGO MASH.
4. Electronic resource: [https://sinaratm.ru/media/news/zavod-kalugaputmash-uchastvuet-v-natsproekte-po-povysheniyu-proizvoditelnosti-truda/]. Date of application: 10/15/2023 Improving the productivity of the Sinara Transport Machines company.

5. Astashova E.A., Dmitrenko E.A. Labor rationing as a factor in increasing labor productivity. Labor Economics Vol. 9 No. 12 – 2022 – 2145 p.
6. Krivolapova K.O. Labor productivity analysis and assessment of the impact of individual factors on labor productivity. // International Scientific and Practical Conference of Young Scientists. – 2019 – 120 p .
7. Zolotov A.V. Labor productivity, labor intensity and labor savings in the conditions of digitalization of the economy. // In the collection: Digital content of social and ecosystem development of the economy. Proceedings of the international scientific and practical conference. - 2022 – 254 p.
8. Melnikova V.G., Sokolova A.A. The impact of digitalization on labor productivity growth. // In the collection: The best reports on the materials of the XI National Scientific and Practical Conference of the Institute of Magistracy with international participation. – 2022 - p. 178.
9. Kumaritova Z.A., Sitokhova T.E. Increasing labor productivity in the conditions of digitalization of the Russian economy // Collection of financial research No. 4 (65). - 2019 – 177 p.
10. Sulumov S.H. Structural changes in the labor market in the context of digitalization of the economy // Economics and business

© Касьмова Ю.Н., Наложитая Е.С., 2024 Научный сетевой журнал «Столыпинский вестник» №2/2024.

Для цитирования: Касьмова Ю.Н., Наложитая Е.С. Практический опыт современных компаний по повышению производительности труда: особенности и результаты // Научный сетевой журнал «Столыпинский вестник» №2/2024.