

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА В СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЯХ

LABOR EFFICIENCY IN AGRICULTURAL ENTERPRISES

Чиркова Л. Л., кандидат экономических наук, доцент кафедры экономической теории и менеджмента ФГБОУ ВО Государственного университета по землеустройству

Chirkova L. L., larisa.chirkova.guz@yandex.ru

Аннотация

В статье дается современная трактовка определения эффективности труда, раскрываются проблемы возникающие в процессе оценки и организации системы вознаграждения за его результаты, и определены параметры, характеризующие способность труда генерировать эффект с использованием определенного количества трудовых ресурсов или затрат в сельхозпредприятиях.

Annotation

The article gives a modern interpretation of the definition of labor efficiency, reveals the problems arising in the process of evaluating and organizing the remuneration system for its results, and defines the parameters characterizing the ability of labor to generate an effect using a certain amount of labor resources or costs in agricultural enterprises.

Ключевые слова: эффективность труда, нормирование, нормы выработки, производительность труда

Keywords: labor efficiency, rationing, production standards, labor productivity

В настоящее время сложные экономические отношения, складывающиеся в аграрном секторе экономики, составляют многоаспектный механизм стимулирования труда, интересов человека в

эффективной работе. Для производства продукции в сельхозпредприятиях в зависимости от природных и экономических условий специализации формируются и организуются необходимые средства производства и рабочая сила в наиболее рациональном комбинировании между собой в целях повышения эффективности производства, производительности и оплаты труда.

С позиции устойчивого развития аграрного сектора главной задачей является улучшение отношений работников к труду, повышение уровня их жизни и увеличение доходов. С переходом от плановой экономики к рыночной разрушились прежние отношения между государством и предприятиями, руководством сельхозпредприятий и работниками, что привело к снижению производства продукции, уменьшению размера оплаты труда и ухудшению финансово-экономического состояния сельскохозяйственных предприятий.

Все эти изменения проявились во всей красе в 2014 г. Возникла острая потребность в совершенствовании трудовых отношений и управлению трудом в общей системе функционирования предприятий аграрной сферы. Так как аграрная сфера является ответственной за производство продуктов питания и сельскохозяйственного сырья, запасов и резервов этих продуктов, то необходимо учитывать социально-экономические особенности труда: решать вопросы, связанные с демографическим воспроизводством и охраной здоровья сельского населения, использованием и защитой природной среды, земельных ресурсов. Поскольку сельское хозяйство напрямую связано с землей, то в состав сельскохозяйственных земель входит главный ее компонент- почва, со всей ее производительной силой, то есть плодородием и всем природным базисом. В отличие от других отраслей сельское хозяйство в процессе производства базируется на использовании биологических процессов жизни растений и животных в направлении увеличения производства продукции и улучшения ее качества, повышении производительности труда.

С экономической точки зрения эффективность труда - это экономическая категория характеризующая результативность живого труда в отраслях национальной экономики и выражает использование трудовых ресурсов, одного или нескольких факторов производства, фиксирует показатели качества и количества выпускаемой продукции по отношению к сырьевым и временным затратам используемых в процессе ее производства. Одним из индикаторов эффективности труда является производительность труда. Следовательно, как категория, эффективность труда определяет степень достижения той или иной цели, отражая результат взаимодействия производительных сил и производственных отношений и затрагивает комплекс отношений между участниками процесса воспроизводства, нацеленных на максимализацию эффекта совокупного труда.

Сельхозпредприятия производят продукцию, которая имеет сбыт, но условно рентабельна, так как аграрный сектор — это рисковый вид деятельности и зависит от многих факторов. Повышение производительности труда работников в натуральных и стоимостных единицах измерения можно будет считать эффективным при условии не только рентабельного производства, но и рентабельности продаж. В противном случае повышение производительности труда сотрудников приводит к росту материально-производственных затрат в виде готовой продукции на складах организации. В этой ситуации оценка эффективности труда будет положительная с точки зрения сельхозпроизводителей, но со стороны руководства и государства отрицательная. Ряд сельхозпредприятий производит продукцию убыточную, но имеющую сбыт, а в ряде случаев производство продукции может быть не убыточным, но с трудностями сбыта.

Повышение производительности труда разумно лишь в тех предприятиях, где сбалансировано производство и сбыт продукции. В противном случае чрезмерный рост приводит к банкротству.

Одним из показателей результативности труда является прибыль, но при исчислении производительности труда не предполагается применение тех или иных показателей прибыли.

Показателем, характеризующим результативность деятельности предприятия, является рентабельность. Если показатель рентабельности меньше или равен нулю, то такое значение показателя считается неоптимальным.

В период Пандемии многим предприятиям пришлось столкнуться с нехваткой здорового человеческого ресурса. Цифровизация, а именно онлайн платформы не позволяют решать насущные проблемы, связанные с производством продукта потребления. В теории машины могут сеять, убирать и ухаживать за посаженными растениями, но это на данный момент считается утопией. Город солнца в отдельно взятой области. На деле автоматизация требует энергоресурс, который в настоящее время либо очень дорог, либо недоступен большей части населения. А если ваше предприятие задействовано в реализации проекта и ваши работники, хотя и работают на удаленке, но просто заболели, что делать тогда? Можно искать новых сотрудников, но проект это информация сугубо конфиденциальная и привлекать непроверенные кадры не просто. Перед руководством встает вопрос как в этих условиях определять эффективность труда.

Как уже говорилось эффективность труда показатель, который выражает качественную сторону результата труда и его экономическую составляющую производительность труда являющийся основным при определении экономической эффективности любого предприятия. Именно всесторонний анализ деятельности предприятия позволит выявить пути резервов и факты роста производительности труда. Так как формула производительности труда имеет следующий вид: $P=O/Ч$, где O-объем работы в единицу времени; Ч- число работников. То можно сказать, что производительность труда - это показатель характеризующий эффективность затрат труда в материальном производстве как отдельного работника так и

коллектива предприятия в целом показывает эффективность использования живого труда в рациональной деятельности по созданию потребительских стоимостей и характеризует уровень результативности и продуктивности его использования. Следовательно, производительность труда — это своеобразный измеритель эффективности труда и выражает количественную характеристику результата труда. Обратным показателем выработки принято считать трудоемкость.

На текущий момент связь издержек предприятия, его производительности и уровнем организации доступнее всего анализировать сопоставлением с основными производственными фондами, энергетическими мощностями и техникой, системами машин. Расчеты на основе нормативов и фактических данных полезно производить в сельхозпредприятиях во всех регионах страны. Полученные данные позволят реально оценить соотношение роста производительности и оплаты труда.

На современном этапе очень сложно эффективно организовать оплату и нормирование труда в хозяйстве, чтобы обеспечивать более быстрый рост производства и производительности труда по сравнению с увеличением заработной платы. Заработная плата должна обеспечивать с одной стороны работника необходимым фондом жизненных средств, с другой понесенные работодателем издержки по статье «затраты на рабочую силу» позволили ему (работодателю) не только возместить затраты на производство, но и получить прибыль. Именно в вопросе определения размера заработной платы сталкиваются интересы работника и работодателя.

Важной составляющей частью организации труда является нормирование труда. Технический процесс, интенсификация производства, ресурсосбережение определяют необходимость перехода к лучшей организации труда. Нормы труда, выработки и обслуживания, которые в сельском хозяйстве устанавливаются для каждого вида труда с учетом условий и применяемых средств, и предметов труда, характеризуют тот объем работы, выполнение которого в течении рабочего дня, смены

рассматривается как показатель необходимой производительности труда в конкретном производственном процессе. В связи с чем сопоставление фактических результатов труда с установленными нормами выработки и обслуживания позволяет оценить конкретный в разных формах индивидуальный труд в количественном и качественном выражении. Одновременно норма труда, выработки, обслуживания являются простейшей формой соизмерения труда по уровню производительности.

В деятельности сельхозпредприятий за многолетний период нормирования труда определялись конкретные требования к научно обоснованным нормам труда. При определении уровня норм выработки(обслуживания) должны быть учтены резервы повышения производительности труда и предусмотренно наиболее полное использование техники и новых технологий. Только обеспечение единства в уровне норм и расценок на аналогичные работы при одинаковых производственных условиях. Нормы выработки, времени, обслуживания скота, птицы, зверей и других животных, годовые нормы производства (выработки)продукции животноводства на рабочего, расценки за продукцию и за выполнение отдельных видов сельскохозяйственных работ (обслуживание) должны разрабатываться в сельхозпредприятии по согласованию с комитетом профсоюза на основе отраслевых и межотраслевых типовых норм выработки (обслуживания).

Методы нормирования разных работ в сельском хозяйстве разрабатывались научными учреждениями и экономистами, и они двигались в направлении частных методик, дифференцированным по отдельным группам процессов труда. Ниже представлен пример записи в наблюдательном листе при индивидуальной фотографии рабочего дня (отметки текущего времени сделаны по концу каждого элемента) (таблица 1)
Таблица 1- Пример записи при индивидуальной фотографии рабочего дня телятницы

№ п/п	Наименование выполняемой работы, перерывов и простоев	Текущее время		Продолжительность (мин)	Шифр (индекс)	примечание
		час	мин			
1	Начало наблюдения Переодевается	6	00	X	X	
		6	03	3	ПЗ1	
2	Выгоняет телят на прогулку (55 голов)	6	18	15	П2	
3	Чистит клетки (7 клеток)	6	56	38	Ч4	
4	Вывозит навоз	7	18	22	Ч5	10 м от телятников
5	Подметает проход	7	28	10	Ч3	
6	Посыпает опилками клетки	7	45	17	Ч6	
7	Получает обрт	7	47	2	К8	
8	Набирает воду и ГОТОВИТ пойло	8	00	13	К15	
9	отдыхает	8	07	7	ОТД	
10	Поит телят (55 голов)	8	59	52	К23	

11	Моет ведра	9	05	6	А3	
12	переодевается	9	06	1	ПЗ1	
13	перерыв	12	00	174	П	
14	переодевается	12	02	2	ПЗ1	
15	Раздает силос	12	45	43	К20	
16	Получает концентраты И т.д.	13	08	23	К2	Идет на склад на расстоянии 200 м Лишняя затрата времени

На молочной ферме оценка труда работников связана с удоями, отелами, здоровьем животных, затратами на эксплуатацию животных и первичную обработку получаемой продукции. В таблице 1 предлагается примерный расчет нормирования труда работника в обязанности которого входит уход за молодняком крупнорогатого скота. Полученные данные обрабатываются и фиксируется длительность каждого элемента работы. Процесс обработки полученной информации о перерывах или простоях включает шифровку (индексацию), подсчет суммарной продолжительности каждого элемента. Результатом исследования и первичной обработки материала является составление баланса времени смены (рабочего дня) и определяют структуру времени смены.

Надо сказать, что на эффективность труда каждого работника влияют условия, в которых ему приходится трудиться. Так кондиционер в помещении на 10% увеличивает продуктивность, особенно в жаркое время года. Для работников соблюдающих технологический процесс производства эффективность труда может значительно отличаться. Техническое оснащение его трудового процесса влияет и на его результат. Например, оснащение предприятия передовой и высокотехнологичной техникой

снижает трудоемкость работы. Для определения нормы выработки механизированных полевых работ (пахота, посев, уборка, и др.), результат, которых зависит от времени эффективной работы, скорости движения, ширины и захвата технического средства единицей работы обычно является площадь в гектарах. В России нагрузка на один трактор возросла с 135 га пашни в 2000 г. До 289 га в 2014 г. Такая же картина и с зерноуборочной техникой. В хозяйствах к этому времени значительно сократился парк тракторов и комбайнов. В странах с развитым сельским хозяйством нагрузка на один трактор значительно ниже. Так в Германии нагрузка на один трактор составляет 19 га, а в США 40 га. В таких условиях стимулирование мало поможет. Для расчета рационального состава сельхозтехники необходимо знать номинальное тяговое усилие технического средства ($P_{кр.н}$), допустимый коэффициент его использования (χ_{ϕ}), конструктивную (B) и рабочую (B_p) ширину захвата, удельное сопротивление машин или орудий (K), тяговое сопротивление сцепки ($R_{сц}$), с помощью которой комплектуется техника, и скорость, например, трактора (V_p) в зависимости от тягового усилия на крюке.

На конечный результат важное влияние имеют природно-климатические условия, плодородие почвы, продуктивность животных. Для того чтобы оценка эффективности труда работника была объективной необходимо сопоставлять результаты с равными показателями. При использовании коэффициента эффективности труда, предполагается использовать прибыль как расчетную единицу. Расчет данного показателя предусматривает сопоставление отношения полученной прибыли на конкретном участке к прибыли которую возможно получить на этом участке при полном использовании производственного потенциала, другими словами потенциально возможная прибыль

Такой подход позволит дать сравнительную оценку работникам и трудовым коллективам, выполняющим одинаковую работу. Наглядный показатель позволит оценить упущенную прибыль и издержки, возникающие

на данном участке производства. Условия и размеры оценки трудового вклада должны определяться трудовым коллективом предприятия(подразделениями). Однако эти условия должны позволять правильно определять индивидуальный трудовой вклад конкретного работника в экономические результаты работы подразделения предприятия и хозяйства в целом. Оплата труда должна соответствовать производительности труда.

Литература

1. Фомин А.А. К вопросу повышения эффективности и доступности полевых опрыскивателей Ростсельмаш на основе оценки информации об изменениях модельного ряда и локализации части производства на территории России, Международный сельскохозяйственный журнал № 2, 2016
2. Фомин А.А. Повышение эффективности: решения для агробизнеса, 3-й ежегодный форум Агробизнес в России
3. Фомин А.А. Техника и оборудование. Создание прибыли. Технологическое лидерство и маржинальность растениеводства, Отраслевая бизнес-конференция журнала «Агроинвестор» конференция об инвестициях в АПК, 2015 г.

Literature

1. Fomin A.A. On the issue of increasing the efficiency and accessibility of Rostselmash field sprayers based on the assessment of information on changes in the model range and localization of part of production in Russia, International Agricultural Journal No. 2, 2016
2. Fomin A.A. Improving efficiency: Solutions for Agribusiness, 3rd Annual Agribusiness Forum in Russia

3. Fomin A.A. Machinery and equipment. Creating profit. Technological leadership and marginality of crop production, Branch business conference of the Agroinvestor magazine conference on investments in agriculture, 2015