

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
СОВРЕМЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

**CURRENT PROBLEMS OF EFFECTIVE GOVERNANCE OF MODERN
ORGANIZATIONS**

УДК 338.242.2

DOI 10.24411/2713-1424-2021-10015

Скуба Р. В., к.э.н., доцент кафедры «Стратегическое планирование и управление жилищно-коммунальным комплексом», ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», г. Владимир

Ромашова А. Р., студент, ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», г. Владимир

Skuba R.V., r_scuba@mail.ru

Romashova A.R., romashowalina@yandex.ru

Аннотация

В статье рассмотрены основные актуальные проблемы эффективного управления, характеризующие деятельность современной организации в рыночном пространстве: неверная постановка целей, определение путей достижения целей, проблемы практического проведения изменений. Сделан обзор и обобщены виды возможных проблем менеджера, а также задачи современного менеджера. Определено, что ключевые проблемы управления – это проблемы стратегического управления – трудности разработки и

реализации стратегии: постановки максимальной, но реально достигаемой миссии предприятия, нахождения определенных путей достижения цели, проведении достаточных изменений в организации. Определены цели эффективного креативного управления.

Annotation

The article examines the main topical problems of effective management that characterize the activities of a modern organization in the market space: incorrect setting of goals, determination of ways to achieve goals, problems of practical implementation of changes. An overview and summarized the types of possible problems of a manager, as well as the tasks of a modern manager. It has been determined that the key management problems are the problems of strategic management - the difficulties of developing and implementing a strategy: setting the maximum, but really achievable mission of the enterprise, finding certain ways to achieve the goal, making sufficient changes in the organization. The goals of effective creative management are determined.

Ключевые слова: эффективность управления, менеджмент, проблемы управления, стратегическое управление, креативное управления, управление персоналом.

Keywords: management efficiency, management, management problems, strategic management, creative management, personnel management.

Управление с позиций сегодняшнего дня рассматривается, прежде всего, по отношению к человеческой деятельности как воздействие субъекта управления на управляемую систему (объект управления) с целью предоставления требуемого её поведения или изменения её характеристик. Предметом управления может быть каждая организованная система разнообразной природы. В социальных системах управление подразумевается, как совокупность общественных практик, направленных на организацию,

удерживание и регулирование форм человеческой деятельности, действия и общения.

Деятельность, связанная с управлением, осуществляется по двум ключевым направлениям: а) естественное управление, обусловленное управляющим воздействием, возникающим в итоге взаимодействия определённых субъектов; б) иерархическое управление, обусловленное намеренным управляющим действием определённого субъекта на известный объект [0].

Задач управления огромное количество. Они появляются постоянно. Абсолютно все управленческие решения, что требуется принять, представляют собой обусловленную управленческую проблему. Самые ключевые проблемы управления – это проблемы стратегического управления – трудности разработки и реализации стратегии: постановки максимальной, но реально достигаемой миссии предприятия, нахождения определенных путей достижения цели, проведении, если необходимо, достаточных изменений в организации, необходимость которых постоянно выявляется при постановке довольно высоких социально-экономических целей [2].

Для большинства организаций главной целью их деятельности является получение прибыли. И, чтобы её максимизировать, важно иметь у себя в подчинении персонал, который может положительно влиять на этот процесс. Так, каждый руководитель хочет иметь у себя в команде высококлассных специалистов, которые способны быстро и своевременно решать различные проблемы, возникающие на пути [3].

Современный менеджер в условиях повышенного ритма жизни должен владеть определенными качествами, которые должны ему помогать всегда оставаться на плаву. Такими качествами являются адаптивность к новым условиям, выносливость, коммуникабельность, решительность, надежность, предприимчивость и возможность делегировать обязанности. На взгляд

авторов статьи, менеджер должен жить в режиме многозадачности и быть способен решать различного рода задачи (рис. 1).

Поэтому в данной статье на основе обзора научных источников и результатов социологических исследований будут выделены основные проблемы, с которыми сталкиваются различные организации ежедневно. Рассмотрим выделенные проблемы более подробно:

1. Неверная постановка целей: это случается с теми организациями, которые не знают, чего хотят. Они стараются погнаться за двумя зайцами, но в итоге, не поймав ни одного. Для определения главной цели следует определить наиболее важные миссии организации и от них отталкиваться.

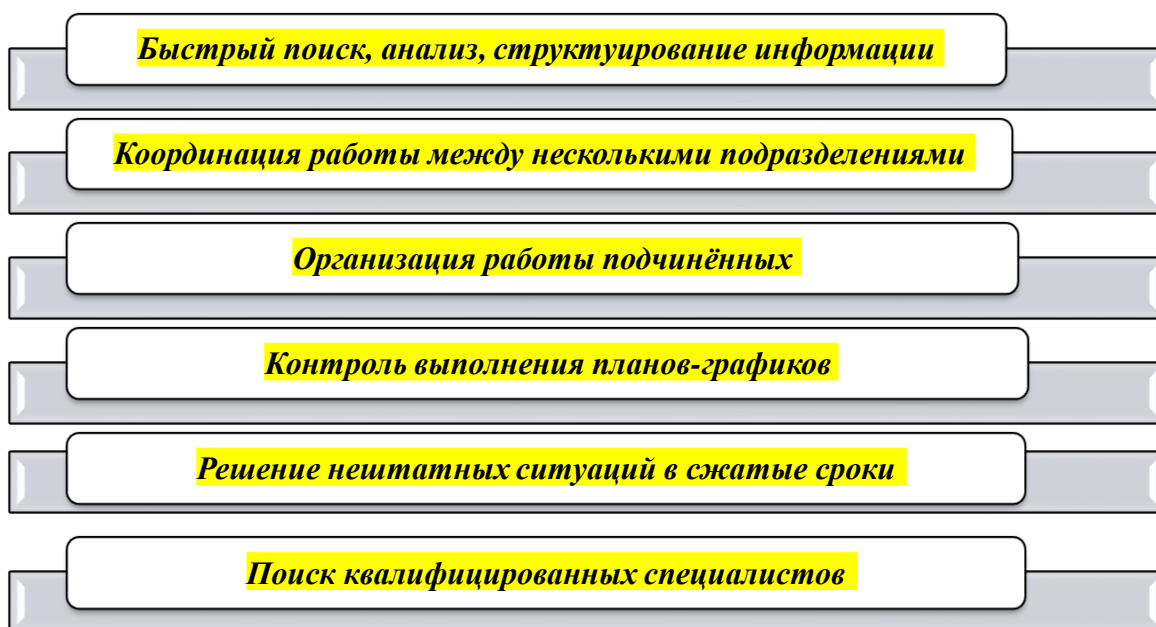


Рис. 1. Задачи современного менеджера

2. Определение путей достижения целей: многие организации и компании выбирают неверные способы достижения целей и, тем самым, могут потерпеть крах.

3. Проблемы практического проведения изменений: большинство организаций, которые находятся в стабильном равновесии не хотят ничего менять, их все устраивает в своем нынешнем положении. Они не готовы меняться и тем самым упускают свою возможность. Руководители не хотят травить деньги на различные тренинги для своей команды, которые могли бы

в дальнейшем преумножить их качества. Не используют свою возможность сблизить коллектив и тем самым не мотивируют их.

В рамках реализации решения управленческих проблем необходимо разработать и принять определённый алгоритм действий. Для принятия рационального решения желательно пройти ряд этапов по анализу проблематики [4].

Несомненно, в системе управления существует ряд многочисленных проблем, требующих их классификации. На рис. 2 представлены основные виды проблем эффективного управления современными организациями, с которыми могут столкнуться менеджеры в своей деятельности.



Рис. 2. Виды возможных проблем менеджера

В данный момент одной из самых существенных проблем с точки зрения управления персоналом предприятий является нехватка обученных

высококласных кадров, что зачастую не позволяет продуктивно осуществлять стоящие перед предприятием вопросы и решать трудности.

Эффективный менеджмент персонала на предприятии на сегодняшний день невозможно представить без применения чёткого механизма компетентности руководителя, а также быстрого прогноза возникающих проблем. Это даёт возможность вовремя разрешить появляющиеся в процессе работы персонала трудности и разногласия.

Одним из эффективных способов увеличения производительности современного управления является внедрение и использование в компании принципов креативного менеджмента. Так, креативное управление ставит перед собой ряд определенных целей для повышения эффективности функционирования предприятия (рис. 3).

Для всех проблем, кроме уникальных, необходимо применять общие подходы к решению, например, с применением общих правил и методов менеджмента. При правильном формулировании и функционировании механизма решения проблем определенную конкретную проблему можно победить стандартными способами, в каких бы проявлениях данная проблема ни возникала [5].

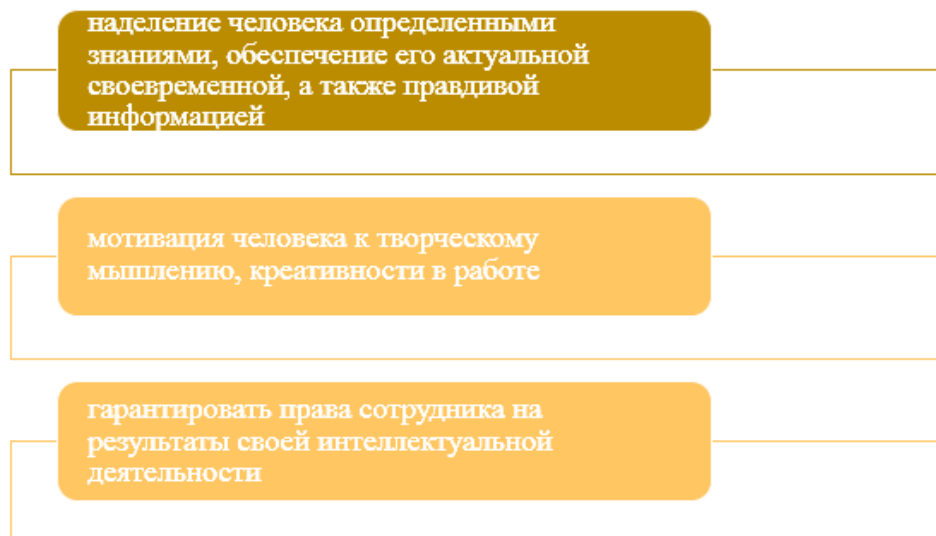


Рис. 3. Цели эффективного креативного управления

Отсюда следует, что менеджмент также является формой внутренней социально-психологической программы, поэтому необходимо анализировать все аспекты менталитета страны, особенно на региональном уровне с целью реализации эффективной деятельности организации, а также успешной управленческой политики.

Система управления предприятием во всех своих решениях опирается на экономические соображения. Поэтому решение любых проблем управления должно быть направлено на развитие организации, на повышение эффективности её хозяйственной деятельности в целом. Современная наука управления выдвигает новые подходы к использованию перспективных методов разработки решений для устранения управленческих проблем.

Весьма эффективным подходом к решению проблем управления в современных условиях являются командные методы, а также отказ от исключительно централизованной или только командной разработки решений. Любые новые требования к бизнесу, безусловно, отражаются на функционировании компании и определяют приоритеты дальнейшего развития [6].

Таким образом, организация эффективного управления – одна из наиболее важных задач любой компании. Наличие эффективной системы управления, ориентированной на комплексное решение проблем управления относительно целей и задач организации, позволяет руководству результативно использовать внутренние и внешние ресурсы и повысить в целом управляемость бизнеса, его рентабельность и конкурентоспособность.

Литература

1. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент. – М.: Экономист, 2016. - 528 с.
2. Кларин М.В. Корпоративный тренинг от А до Я. – М.: Дело, 2016. - 224 с.
3. Тихомирова Н.В. Современные проблемы управления в условиях информационного общества. – М.: ЮНИТИ, 2015. - 751 с.
4. Манушина А.Ю., Чаусов Н.Ю. Стиль руководства и его влияние на эффективность управленческой деятельности // Гуманитарные научные исследования. – 2018. – № 1. – С. 20.
5. Ким С.А. Теория управления. – М.: Дашков Ко, 2016. – 240 с.
6. Кибанов А. Я. Управление персоналом: теория и практика. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом организации – Москва : Проспект, 2015. - 48 с.

Literature

1. Vikhanskiy O.S., Naumov A.I. (2016). Menedzhment [Management]. – Moscow, Ekonomist Publ., 528 p.
2. Klarin M.V. (2016). Korporativnyy trening ot A do YA [Corporate training from A to Z]. Moscow, Delo Publ., 224 p.
3. Tikhomirova N.V. (2015). Sovremennyye problemy upravleniya v usloviyakh informatsionnogo obshchestva [Modern problems of management in the information society]. Moscow, YUNITI Publ., 751 p.
4. Manushina A.YU., Chausov N.YU. (2018). Stil' rukovodstva i yego vliyaniye na effektivnost' upravlencheskoy deyatel'nosti [Leadership style and its influence on the effectiveness of management activity] // Gumanitarnyye nauchnyye issledovaniya [Humanitarian research], no 1, p. 20.
5. Kim S.A. (2016). Teoriya upravleniya [Management theory]. Moscow, Dashkov Ko Publ., 240 p.

6. Kibanov A. YA. (2015). Upravleniye personalom: teoriya i praktika. Otsenka ekonomicheskoy i sotsial'noy effektivnosti upravleniya personalom organizatsii [Personnel management: theory and practice. Assessment of the economic and social efficiency of personnel management of the organization]. Moscow, Prospekt Publ., 48 p.